



Руководитель проекта с функционалом «Управление проектами и изменениями» в АНО «Региональный центр развития компетенций»

Подведомственное учреждение Министерства экономического развития и торговли Камчатского края

Петропавловск-Камчатский

Окончание заочного этапа: 01.05.2021 в 15:55

Описание вакансии

Приглашаем кандидатов для участия в отборе на замещение вакантной должности – **руководитель проекта с функционалом «Управление проектами и изменениями»** в АНО «Региональный центр развития компетенций» (далее – АНО «РЦК»).

Кадровый отбор кандидатов осуществляется в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» (сайт ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ: <https://xn--b1aedfedwqbdfbnzkf0oe.xn--p1ai/ru/>). Кандидатуры согласовываются Министерством экономического развития и торговли Камчатского края и Федеральным центром компетенций в сфере производительности труда (далее – ФЦК).

Должность руководителя проекта предполагает реализацию проекта «Бережливое производство» на предприятиях Камчатского края по методикам ФЦК после прохождения обучения по программе ФЦК. При отборе кандидатов учитываются профессиональные, личные и деловые качества кандидатов, а также опыт работы в производственной сфере.

ОПИСАНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Подразделение Региональный центр компетенций в сфере производительности труда

Взаимодействует с В роли тренера (на предприятии): с Генеральным директором предприятия, HR

директором, менеджером по внутренним коммуникациям, проектным офисом и рабочей группой.

Функционально в ФЦК: блоком обучения, проектным офисом

- Основные задачи**
1. Проведение обучения сотрудников предприятий-участников нацпроекта под управлением РЦК инструментам бережливого производства в соответствии с методологией ФЦК.
 2. Планирование и организация обучения в рамках реализации Программы ППТ на предприятии под управлением РЦК.
 3. Ведение базы данных по обученным сотрудникам предприятий-участникам нацпроекта.
 4. Ведение архива подтверждающих документов о проведенном обучении.
 5. Мониторинг качества обучения по анкетам обратной связи с тренингов.
 6. Организация предоставления отчетности по обученным силами РЦК в РОИВ и ФЦК.

Критерии оценки деятельности Выполнение показателей федерального проекта:

1. Количество обученных сотрудников предприятий
2. Объем выполненной работы (количество охваченных предприятий)
3. Прирост производительности труда на предприятиях
4. Удовлетворенность заказчика (предприятий) вкладом в проекты
5. Создание потоков-образцов на предприятиях

Дополнительно:

Создание потоков-образцов на предприятиях

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

Образование	Высшее образование
Дополнительное образование	Дополнительное образование в области тренингов (тренинг для тренеров, фасилитация, скрайбинг, геймификация, навыки публичных выступлений и др.) . Обучение по инструментам бережливого производства

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Знания и Навыки	<p>Обязательно: особенности обучения взрослых людей, знание форматов обучения, знание способов оценки эффективности обучения; знание основных инструментов Бережливого производства (5С, Виды потерь, Картирование).</p> <p>Наличие презентационных навыков.</p> <p>Желательно: знание инструментов бережливого производства: методика выявления коренных причин, производственный анализ, методы решения проблем, стандартизированная работа, быстрая переналадка.</p>	
Уровень владения ПО	Power Point,	Продвинутый пользователь - обязательно
	Word, Excel	Продвинутый пользователь - желательно

ОБЩИЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Ответственность за результат; грамотная речь; способность логично и структурировано излагать свои

мысли; отсутствие вербальных дефектов (оптимальная громкость, варьируемая скорость речи, управляемая жестикуляция); партнёрская позиция (на равных) при индивидуальном общении и в работе с группой

ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ

Обязательно:

опыт проведения тренингов/семинаров не менее 1 года; опыт работы на производстве от 5 лет, стаж работы на производственных участках/цехах предприятия от 3 лет.

Желательно:

опыт проведения тренингов/семинаров по инструментам бережливого производства

опыт реализации проектов по улучшениям в качестве участника рабочей группы или руководителя проекта, опыт работы с предложениями по улучшению.

Кадровый отбор:

1 этап:

- необходимо направить резюме, эссе и согласие на обработку данных (формы прилагаются) на адрес электронной почты MSolodPK@yandex.ru;
- пройти собеседование с руководителем АНО «РЦК»;

2 этап:

- документы кандидата направляются для рассмотрения в ФЦК;
- собеседование с ФЦК (дистанционное).

Зарботная плата от 70000 рублей.

Справочную информацию можно получить:

✴ по телефону – 8 963 832 6520 (WhatsApp, Telegram)

[форма резюме](#)

[форма эссе](#)

[форма согласия](#)

Опубликовано: 01.04.2021 в 05:23 Последнее изменение: 01.04.2021 в 05:23